

# CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS

Donner de l'élan et faire progresser ses collaborateurs



## Programme détaillé :

8 modules «micro learning» : durée totale 2h30 + 4 séances de coaching individuel : durée totale : 3h

### Coaching «démarrage» - 30 min

#### Modules micro-learning :

- ▶ **Préparer l'entretien d'évaluation annuel** : comment et quels éléments préparer pour qu'il tienne réellement ses promesses (20 min)
- ▶ **Entretien annuel : faire le point sur l'atteinte des objectifs (EAE)** : comment bien se préparer, et élargir le périmètre de réflexion pour se projeter dans l'avenir (20 min)
- ▶ **Responsabiliser sur l'atteinte des objectifs** : comment faire émerger une vision plus responsabilisante de la situation (20 min)

#### Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

#### Modules micro-learning :

- ▶ **Fixer un objectif mesurable** : comment définir ce qui est concrètement attendu (20 min)
- ▶ **Co-définir un objectif de progrès** : comment faire émerger une vision commune du résultat attendu et lui donner corps (20 min)
- ▶ **Provoquer la prise de recul** : comment éviter le reproche facile, le conseil vexant et inutile (20 min)

#### Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

#### Modules micro-learning :

- ▶ **Répondre à une demande d'augmentation méritée**: comment reconnaître sans promettre (15 min)
- ▶ **Répondre à une demande d'augmentation non méritée**: comment formuler à un collaborateur un refus en objectivant sa réponse (15 min)

### Coaching «bilan» - 30 min

### Coaching «démarrage»

**Entretien de 30 minutes** en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

### Coaching «Intermédiaire»

**Séances d'1 heure** tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

### Coaching «bilan»

**Entretien de 30 minutes** avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

#### Les + :

- **une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant**
- un livret du participant au **format pocket « fiches mémos »** pour retenir l'essentiel
- un carnet de **synthèse** et de **progression** individuel est transmis au stagiaire et compléter au fur et à mesure de la formation

### PROFIL DE L'INTERVENANT

**Profil de l'intervenant** : Consultant Senior en management et coach certifié

### MODALITÉS

**Tarif / participant : 680 € nets**

Durée totale : **5h30**

*Tous nos tarifs sont NETS : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)*

en partenariat avec :



**Conditions matérielles** : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié -

*Tous nos tarifs sont NETS : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)*

### CONTACTS

**Tél** : +33 (0) 950 05 60 60

**Fax** : +33 (0) 979 94 79 40

**Email** : [info@capitecorpus.com](mailto:info@capitecorpus.com)

## Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules **courts, rapides et efficaces** à partir de situations professionnelles vécues pour se **former quand on veut** !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules **structurés** de la même manière :

**Attention** = Vidéo Flop      **Compréhension** = Vidéo top      **Mémorisation** = Points à retenir      **Apprentissage** = Quick test