

CONDUIRE DES ENTRETIENS INDIVIDUELS

Stimuler et accompagner l'engagement des collaborateurs ...



Programme détaillé :

12 modules «micro-learning» - durée 3 h + 5 séances de coaching individuel à distance - durée 4 h

Coaching «démarrage» - 30 min

Modules micro-learning :

- **Fixer un objectif mesurable** : comment définir ce qui est concrètement attendu (15 min)
- **Co-définir un objectif de progrès** : comment faire émerger une vision commune du résultat attendu et lui donner corps (15 min)
- **Responsabiliser sur l'atteinte des objectifs** : comment faire émerger une vision plus responsabilisante de la situation (15 min)
- **Entretien annuel : faire le point sur l'atteinte des objectifs** comment bien se préparer, et élargir le périmètre de réflexion pour se projeter dans l'avenir (20 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Modules micro-learning :

- **Donner du feedback quand ça va** : comment agir pour donner corps concrètement au feedback (15 min)
- **Donner du feedback quand ça ne va pas** : comment transformer le reproche en demande (15 min)
- **Provoquer la prise de recul** : comment faire changer l'autre en se mettant à sa place (15 min)
- **Conduire un entretien de re-cadrage** : comment re-cadrer pour insuffler un mouvement (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Modules micro-learning :

- **Questionner pour faire bouger** : comment aborder un nécessaire changement avec un collaborateur pour le faire avancer dans le sens voulu (15 min)
- **Donner du sens à l'entretien professionnel** : comment inciter le collaborateur à prendre en main son évolution (15 min)
- **Amener un collaborateur à se projeter dans l'avenir** : comment aider un collaborateur à dresser une ligne de futur possible sans tomber dans une tyrannie du "projet à tout prix"(15 min)
- **Aider un collaborateur à définir un projet réaliste** : comment accompagner la réflexion et construire un plan d'actions (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Coaching «bilan» - 30 min

Coaching «démarrage»

Entretien de 30 minutes en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

Coaching «Intermédiaire»

Séances d'1 heure tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

Coaching «bilan»

Entretien de 30 minutes avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

Les + :

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un livret du participant au format pocket « fiches mémos » pour retenir l'essentiel
- un carnet de **synthèse** et de **progression** individuel est transmis au stagiaire et compléter au fur et à mesure de la formation

PROFIL DE L'INTERVENANT

Profil de l'intervenant : Consultant Senior en management et coach certifié

MODALITÉS

Tarif / participant : 890 € nets

Durée totale : 7 h

Tous nos tarifs sont NETS : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

en partenariat avec :



Conditions matérielles : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié - (adresse email à communiquer à l'inscription)

CONTACTS

Tél : +33 (0) 950 05 60 60

Fax : +33 (0) 979 94 79 40

Email : info@capitecorpus.com

Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules **courts, rapides et efficaces** à partir de situations professionnelles vécues pour se **former quand on veut** !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules **structurés** de la même manière :

Attention	Compréhension	Mémorisation	Apprentissage
=	=	=	=
Vidéo Flop	Vidéo top	Points à retenir	Quick test