

MANAGER TRANSVERSAL

L'essentiel pour manager en transverse



Programme détaillé :

8 modules «micro learning» - durée 2 h + 4 séances de coaching individuel à distance - durée 3 h

Coaching «démarrage» - 30 min

1er étape : Mettre en oeuvre les bons réflexes pour stimuler la transversalité via les modules en micro-learning :

- ▶ **S'affirmer en transverse** : comment se faire entendre sans le "sésame" de la position hiérarchique (15 min)
- ▶ **Développer le réflexe collaboratif** : comment en faire un levier de qualité de vie au travail et de performance (15 min)
- ▶ **Stimuler la transversalité** : comment valoriser et donner du sens à la transversalité (15 min)
- ▶ **Développer l'autonomie de l'équipe** : comment cultiver la confiance et construire un cadre performant (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

2è étape : Mieux communiquer avec son équipe via les modules en micro-learning :

- ▶ **Faire avancer un projet sans pouvoir hiérarchique** : comment faire autorité sans autoritarisme (15 min)
- ▶ **Manager à distance** : comment créer des liens, une cohésion, des habitudes de travail sans la proximité (15 min)
- ▶ **Privilégier les échanges directs** : comment faire bouger les choses lorsque les habitudes sont déjà bien installées (15 min)
- ▶ **Challenger les pratiques** : comment inciter un collaborateur à faire différemment ? (15 min)

Coaching «Intermédiaire» - 1 heure

Coaching «bilan» - 30 min

Coaching «démarrage»

Entretien de 30 minutes en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

Coaching «Intermédiaire»

Séances d'1 heure tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

Coaching «bilan»

Entretien de 30 minutes avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

Les + :

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un carnet de **synthèse** et de **progression** individuel est transmis au stagiaire et complété au fur et à mesure de la formation
- un formateur référent en management et **coach certifié** pour un accompagnement pédagogique et personnel

PUBLIC

Personnes concernées : Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs

Prérequis : Aucun

Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules **courts**, **rapides** et **efficaces** à partir de situations professionnelles vécues pour se **former quand on veut** !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules **structurés** de la même manière :

Attention	Compréhension	Mémorisation	Apprentissage
=	=	=	=
Vidéo Flop	Vidéo top	Points à retenir	Quick test

MODALITÉS

Tarif / participant : 660 € nets

Durée totale du programme : **5h**

Délai temps maximal pour la réalisation total du programme à compter du "Coaching démarrage": **1 mois**

Tous nos tarifs sont **NETS** : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

Conditions matérielles : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié -

En partenariat avec :



CONTACTS

Tél : +33 (0) 950 05 60 60

Email : info@capitecorpus.com

MTL-DIGITAL