



CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS

Donner de l'élan et faire progresser ses collaborateurs



Programme détaillé :

12 modules « micro learning » - durée 3 h + 5 séances de coaching individuel à distance - durée 4h

-  **Coaching «démarrage» - 30 min**
-  **1^{er} étape : Bien se préparer pour mener un entretien constructif :**
 - ▶ **Préparer l'entretien d'évaluation annuel** : comment et quels éléments préparer pour qu'il tienne réellement ses promesses ? (15 min)
 - ▶ **Entretien annuel** : faire le point sur l'atteinte des objectifs (EAE) : comment bien se préparer, et élargir le périmètre de réflexion pour se projeter dans l'avenir ? (15 min)
 - ▶ **Responsabiliser sur l'atteinte des objectifs** : comment faire émerger une vision plus responsabilisante de la situation ? (15 min)
 - ▶ **Donner du sens à l'entretien professionnel** : comment inciter chacun à prendre en main sa carrière ? (15 min)
-  **Coaching «Intermédiaire» - 1 heure**
-  **2^è étape : Fixer et motiver à l'atteinte des objectifs :**
 - ▶ **Fixer un objectif mesurable** : comment définir ce qui est concrètement attendu ? (15 min)
 - ▶ **Co-définir un objectif de progrès** : comment faire émerger une vision commune du résultat et lui donner corps ? (15 min)
 - ▶ **Provoquer la prise de recul** : comment éviter le reproche facile, le conseil vexant et inutile ? (15 min)
 - ▶ **Questionner pour faire bouger** : comment aborder une situation avec méthode pour que quelque chose commence à bouger... dans le sens voulu ? (15 min)
-  **Coaching «Intermédiaire» - 1 heure**
-  **3^è étape : Répondre aux demandes des collaborateurs et les accompagner :**
 - ▶ **Répondre à une demande d'évolution prématurée** : comment le dire sans provoquer la démotivation ? (15 min)
 - ▶ **Répondre à une demande d'augmentation non méritée** : comment formuler à un collaborateur un refus en objectivant sa réponse ? (15 min)
 - ▶ **Amener un collaborateur à se projeter dans l'avenir** : comment aider un collaborateur à dresser une ligne de futur possible sans tomber dans une tyrannie du "projet à tout prix" ? (15 min)
 - ▶ **Fidéliser un collaborateur de talent** : comment préciser ses attentes ? (15 min)
-  **Coaching «Intermédiaire» - 1 heure**
-  **Coaching «bilan» - 30 min**

Coaching «démarrage»

Entretien de 30 minutes en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs

Coaching «Intermédiaire»

Séances d'1 heure tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application

Coaching «bilan»

Entretien de 30 minutes avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

Les + :

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un carnet de synthèse et de progression individuel est transmis au stagiaire et complété au fur et à mesure de la formation
- un formateur référent en management et coach certifié pour un accompagnement pédagogique et personnel

PUBLIC

Personnes concernées : Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs

Prérequis : Aucun

MODALITÉS

Tarif / participant : 990 € nets

Durée totale du programme : **7 h 00**

Délai temps maximal pour la réalisation total du programme à compter du "Coaching démarrage": **1 mois**

Tous nos tarifs sont NETS : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

Conditions matérielles : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié -

En partenariat avec :



CONTACTS

Tél : +33 (0) 950 05 60 60

Fax : +33 (0) 979 94 79 40

Email : info@capitecorpus.com

Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules courts, rapides et efficaces à partir de situations professionnelles vécues pour se former quand on veut !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules structurés de la même manière :

Attention	Compréhension	Mémorisation	Apprentissage
= Vidéo Flop	= Vidéo top	= Points à retenir	= Quick test