



LA BOÎTE À OUTILS DU MANAGER

Accompagner au quotidien ses collaborateurs



Programme détaillé :

12 modules «micro-learning» - durée 3 h + 5 séances de coaching individuel à distance - durée 4 h



Coaching «démarrage» - 30 min



1^{ère} étape : Intégrer son rôle de manager via les modules en micro-learning :

- ▶ **Lâcher l'opérationnel pour manager vraiment** : comment renoncer à l'opérationnel sans perdre en motivation (15 min)
- ▶ **Gérer ses priorités** : comment trouver le bon équilibre (15 min)
- ▶ **Donner du sens au travail** : comment aider chaque collaborateur à trouver du sens à sa mission (15 min)
- ▶ **Accompagner la réalisation d'une mission** : comment créer les conditions de la réussite en associant le collaborateur



Coaching «Intermédiaire» - 1 heure



2^{ème} étape : Entretenir la motivation via les modules en micro-learning :

- ▶ **Fixer un objectif mesurable** : comment définir ce qui est concrètement attendu (15 min)
- ▶ **Créer des conditions de réussite** : comment anticiper les difficultés et aider le collaborateur à atteindre ses objectifs (15 min)
- ▶ **Donner du feedback quand ça va** : comment agir pour donner corps concrètement au feedback (15 min)
- ▶ **Donner du feedback quand ça ne va pas** : comment transformer le reproche en demande (15 min)



Coaching «Intermédiaire» - 1 heure



3^{ème} étape : Accompagner ses collaborateurs au quotidien via les modules en micro-learning :

- ▶ **Reconnaître la contribution de chacun** : comment témoigner au collaborateur la reconnaissance qu'il attend (15 min)
- ▶ **Encourager les initiatives** : comment réagir lorsque celles-ci ne vont pas dans le sens attendu (15 min)
- ▶ **Soutenir un collaborateur en situation personnelle difficile** : comment manager un collaborateur dans une situation difficile entre «juste» soutien humain et opérationnel (15 min)
- ▶ **Encourager un collaborateur à dépasser son stress** : comment se positionner pour l'aider à transformer son stress en moteur (15 min)



Coaching «Intermédiaire» - 1 heure



Coaching «bilan» - 30 min



Coaching «démarrage»

Entretien de 30 minutes en amont avec le consultant pour déterminer son contexte, ses enjeux et objectifs



Coaching «Intermédiaire»

Séances d'1 heure tout au long du parcours pour mettre à jour les difficultés rencontrées dans la pratique, ancrer les bons réflexes et fixer des objectifs concrets à mettre en application



Coaching «bilan»

Entretien de 30 minutes avec le consultant pour déterminer un plan d'actions et faire le bilan de l'action

Les + :

- une offre flexible et individuelle qui s'adapte au niveau et besoin du participant
- un carnet de **synthèse** et de **progression** individuel est transmis au stagiaire et complété au fur et à mesure de la formation
- un formateur référent en management et **coach certifié** pour un accompagnement pédagogique et personnel

PUBLIC

Personnes concernées : Managers ayant un lien hiérarchique direct avec leurs collaborateurs

Prérequis : Aucun

MODALITÉS

Tarif / participant : 990 € nets

Durée totale du programme : **7 h 00**

Délai temps maximal pour la réalisation total du programme à compter du "Coaching démarrage": **1 mois**

Tous nos tarifs sont **NETS** : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

Conditions matérielles : Les modules sont accessibles sur mobile et/ou internet via notre portail dédié -

Pédagogie : le micro-learning, une incitation immédiate à l'action !

- des modules **courts, rapides et efficaces** à partir de situations professionnelles vécues pour se **former quand on veut** !
- une méthodologie qui a fait ses preuves et des modules **structurés** de la même manière :

Attention	Compréhension	Mémorisation	Apprentissage
=	=	=	=
Vidéo Flop	Vidéo top	Points à retenir	Quick test

MPX-DIGITAL



CONTACTS

Tél : +33 (0) 950 05 60 60

Fax : +33 (0) 979 94 79 40

Email : info@capitecorpus.com

En partenariat avec :

