

1:1 FORMER EN "ONE TO ONE"

Former au poste de travail



PROGRAMME

Accessible en :



Intra-entreprise



Training individuel

- Pour qui ? Formateurs internes, managers de proximité, tuteurs
- Prérequis : Aucun
- Profil de l'intervenant : Formateur Senior et coach, concepteur pédagogique
- Durée du programme : 2 jours soit 14 heures

J -15 > Votre formation se prépare dès maintenant : questionnaire personnalisé sur votre mission, vos enjeux, difficultés et cas rencontrés

1 | Analyser le besoin

- ▶ Le diagnostic de situation au regard des savoirs et savoirs-faire à maîtriser
- ▶ Le recueil et la priorisation des attentes en amont de la formation auprès du futur participant et de son manager
- ▶ Leur traduction en objectifs pédagogiques pour clarifier le périmètre de son intervention

2 | Préparer son intervention

- ▶ La pyramide de l'apprentissage
- ▶ La formalisation d'un «plan de travail» pour structurer son intervention
- ▶ Le recensement et la création des documents du participant
- ▶ La conception de cas pratiques personnalisés
- ▶ Les qualités d'un Powerpoint pédagogique

3 | Lancer sa formation

- ▶ L'introduction «TOAST» = thème, objectif, animation, séquences, timing
- ▶ Le positionnement du formateur
- ▶ La définition des règles du jeu

4 Transmettre un savoir ou un savoir faire

- ▶ La sélection de la bonne densité d'information à transmettre
- ▶ L'intérêt pédagogique de l'analogie
- ▶ Les critères d'une explication pédagogique
- ▶ La démonstration et ses critères de réussite
- ▶ Les simulations et les précautions à prendre

5 | Conduire un débriefing d'acte métier

- ▶ La nécessité de valoriser le positif
- ▶ Les 3 temps du débriefing
- ▶ Le trame «e.f.i.c.a.s» de questionnement
- ▶ Les critères de fixation d'un objectif de progrès

6 | Evaluer l'impact de sa formation

- ▶ La distinction entre satisfaction et évaluation
- ▶ Les types d'évaluation : formative versus sommative
- ▶ L'identification des éléments à évaluer
- ▶ Les caractéristiques d'un questionnaire d'évaluation

Pendant la formation > mises en situation complétées à partir de vos cas réels

Clôture de la formation :

- ▶ Synthèse et points d'ancrage
- ▶ Formalisation du plan d'action personnalisé pour activer les nouveaux comportements

Nos activités pédagogiques : 4 temps pour ancrer durablement



"DécliC" : tests, auto-diagnostics pour activer la **prise de conscience**



"MécaniC" : exercices **mécaniques** pour **s'approprier** les techniques



"PratiC" : **des simulations** avec un cadre et un objectif définis



"VériDiC" : un entraînement **semi-réel** pour faciliter le transfert



Objectifs pédagogiques

COMMENT FAIRE POUR ...

- 1 Analyser le besoin
- 2 Préparer son intervention
- 3 Lancer sa formation
- 4 Transmettre un savoir ou un savoir faire
- 5 Conduire un débriefing d'acte métier
- 6 Evaluer l'impact de sa formation



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation : Identifier ses **attentes**, remonter ses **difficultés**, son **contexte**

En fin de formation : **Auto-évaluer sa progression** sur chaque objectif pédagogique

Après la formation : **Donnez votre avis** sur l'utilité de la formation de retour à votre poste !



VOTRE FORMAT



Intra-entreprise : Votre formation s'adapte à vos **enjeux réels**. Vos équipes se forment ensemble aux dates qui vous conviennent



Training individuel - un **accompagnement personnalisé** à partir de ce programme pour progresser rapidement. Vous travaillez exclusivement sur vos problématiques, à votre rythme, en toute confidentialité.

TARIFS

- **Intra entreprise** : 3620 € - 2 jours - 8 participants (frais déplacement non inclus)
- **Training individuel** : 1790 € / 8 h d'accompagnement individuel

Tous nos tarifs sont **NETS** : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)



INCLUS DANS VOTRE FORMATION :

- **Vos fiches mémos pocket** → l'essentiel des méthodes toujours sur vous !
- **Un Plan d'action personnalisé** → Fil rouge complété durant la formation
- **Un SAV Pédagogique** → 5 échanges mail/participant pendant 6 mois
- **Un Questionnaire préparatoire** → pour mieux vous connaître avant la formation



ECHANGER SUR VOS BESOINS PROGRAMMER UNE DATE



Vous êtes en situation de **handicap** : nous sommes là pour personnaliser votre accompagnement : **nous contacter**

Tel. : +33 (0) 950 05 60 60

Site : www.capitecorpus.com

Email : info@capitecorpus.com

Capite Corpus -
Organisme de formation
45 rue Ste Geneviève - 69006 Lyon

Capite Corpus est
concepteur et diffuseur exclusif
de cette formation

n° de formation professionnelle : 82690854469
RCS Lyon - SIRET : 449 928 951 00044

FOTO