



TECHNIQUES D'ANIMATION EN FORMATION

Stimuler, enrichir et maintenir la dynamique de groupe



PROGRAMME Accessible en :

Intra-entreprise

- Pour qui ? Formateur ou tout salarié destiné à animer des actions de formation dans le cadre de son poste
- Prérequis : Aucun
- Profil de l'intervenant : Formateur Senior et coach, concepteur pédagogique
- Durée du programme : 2 jours soit 14 heures

J - 15 > Votre formation se prépare dès maintenant : questionnaire personnalisé sur votre mission, vos enjeux, difficultés et cas rencontrés

1 | Adopter un comportement qui valorise son intervention

- Le rôle de la communication non verbale dans la posture d'animateur
- La gestuelle
- La position du corps et l'occupation de l'espace
- La voix et ses modalités

2 | Lancer une formation pour créer la dynamique dès le départ

- L'introduction : le TOAST = thème, objectif, animation, séquences, timing
- La définition de règles du jeu et la notion de contrat avec les stagiaires
- La présentation du formateur pour affirmer sa légitimité
- Les activités de présentation des participants
- Le recueil des attentes

3 | Utiliser la variété d'outils à disposition pour créer du rythme

- Les règles de construction d'un Powerpoint pédagogique
- Les ingrédients pour transmettre efficacement ses apports théoriques
- L'intérêt d'un paperboard
- Les techniques de recueil : tour de table, métaplan, brainstorming...
- Les outils digitaux

4 | Stimuler l'interactivité avec le groupe

- L'observation des réactions non-verbales des participants
- Le lancement des échanges
- La bonne utilisation des questions pour générer l'interactivité
- Les techniques pour rebondir sur les propos des participants

5 | Conduire des exercices d'application

- Les actions préparatoires à une application efficace
- Le choix de la modalité d'exercice : individuel, binôme, plénière...
- La constitution de sous-groupes
- Les interventions lorsque les participants sont exercice
- Le débriefing d'activité

6 | Canaliser et recadrer les participants difficiles

- L'attitude de base pour répondre à une objection
- Les techniques d'appui sur le groupe
- Le recentrage face à un bavard, une digression ou un débordement

Pendant la formation > mises en situation complétées à partir de vos cas réels

Clôture de la formation :

- Synthèse et points d'ancrage
- Formalisation du plan d'action personnalisé pour activer les nouveaux comportements

Nos activités pédagogiques : 4 temps pour ancrer durablement

"DécliC" : tests, auto-diagnostic pour activer la **prise de conscience**

"MécaniC" : exercices **mécaniques** pour **s'approprier** les techniques

"PratiC" : des **simulations** avec un cadre et un objectif définis

"VéridiC" : un entraînement **semi-réel** pour faciliter le transfert

Tel. : +33 (0) 950 05 60 60

Site : www.capitecorpus.com

Email : info@capitecorpus.com



Objectifs pédagogiques
COMMENT FAIRE POUR ...

- 1 Adopter un comportement qui valorise son intervention
- 2 Lancer une formation pour créer la dynamique dès le départ
- 3 Utiliser la variété d'outils à disposition pour créer du rythme
- 4 Stimuler l'interactivité avec le groupe
- 5 Conduire des exercices d'application
- 6 Canaliser et recadrer les participants difficiles



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation : Identifier ses **attentes**, remonter ses **difficultés**, son **contexte**

En fin de formation : **Auto-évaluer sa progression** sur chaque objectif pédagogique

Après la formation : **Donnez votre avis** sur l'utilité de la formation de retour à votre poste !



VOTRE FORMAT



Intra-entreprise : Votre formation s'adapte à vos **enjeux réels**. Vos équipes se forment ensemble aux dates qui vous conviennent

TARIFS

- **Intra entreprise** : 3620 € - 2 jours - 8 participants (frais déplacement non inclus)

Tous nos tarifs sont **NETS** : TVA non applicable, article 293 B du CGI (exonération des organismes de formation de TVA)

INCLUS DANS VOTRE FORMATION :

- **Vos fiches mémos pocket** → l'essentiel des méthodes toujours sur vous !
- **Un Plan d'action personnalisé** → Fil rouge complété durant la formation
- **Un SAV Pédagogique** → 5 échanges mail/ participant pendant 6 mois
- **Un Questionnaire préparatoire** → pour mieux vous connaître avant la formation



ECHANGER SUR VOS BESOINS PROGRAMMER UNE DATE



Vous êtes en situation de **handicap** : nous sommes là pour personnaliser votre accompagnement : **nous contacter**